

Erfolgreich mit Freiberuflern arbeiten

*Alles, was man wissen muss, um als
Unternehmen eine erfolgreiche
Zusammenarbeit mit Freiberuflern zu führen.*

Inhalte

Einleitung

- Einleitung
- Was bedeutet es, mit Freiberuflern zu arbeiten?
- Warum Freiberufler und hybride Teams?

3

Freiberufler finden

- Die Suche richtig angehen
- Was gibt es für IT-Freiberufler?
- Was kostet ein IT-Freiberufler?
- Offene vs. geschlossene Freelancerplattformen
- Die richtige Projektbeschreibung

7

Mit Freiberuflern arbeiten

- Das Onboarding
- Die Zusammenarbeit richtig angehen: 4 Schritte
- Probleme und Lösungen
- Das Offboarding

15

ElevateX

- Die richtigen IT-Freiberufler finden
- Was die Community sagt
- Warum ElevateX?

20

Einleitung

Das Thema Freiberuflichkeit im eigenen Unternehmen ist in der Regel mit vielen Vorurteilen und Unsicherheiten behaftet. Gerade Themen wie Kosten, Scheinselbstständigkeit und komplizierte Zusammenarbeit sind oftmals Gründe, warum Unternehmen nicht mit Freiberuflern arbeiten. Dennoch hat sich gezeigt, dass Freiberufler oftmals entscheidend für das Umsatz- und Beschäftigungswachstum sind. Und auch die hohe Flexibilität und die Erfahrung von verschiedensten Projekten bringt meist einen hohen Mehrwert mit sich.

In diesem Guide gehen wir genauer auf die Vorurteile der Freiberuflichkeit ein, geben Tipps zur erfolgreichen Zusammenarbeit, erklären Kosten und zeigen Problemquellen und Lösungswege.

Was bedeutet es mit Freiberuflern zu arbeiten?

Freiberufler sind selbständige Arbeitskräfte und führen Aufträge für Unternehmen aus. Die Tätigkeit wird meist in einem Dienstleistungsvertrag festgehalten, welcher die Rahmenbedingungen regelt. Das sind in der Regel Punkte wie Stundensätze oder Aufgaben, die der Freiberufler zu erfüllen hat.

Freiberufler sind in der Regel für spezielle Projekte oder dezidierte Aufgaben zuständig.



Warum mit Freiberuflern arbeiten?



Wissen

Durch ständigen Wechsel und die Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Unternehmen bringen Freiberufler häufig einen anderen Blickwinkel und neue Ideen mit in ein Projekt.



Wirtschaftlichkeit

Freiberufler verwalten sich selbst und so fallen in der Regel außerhalb des Stundenlohns keine weiteren Kosten an.



Anpassungsfähigkeit

Durch ständig wechselnde Arbeitgeber können Freiberufler sich schnell auf neue Umgebungen und Situationen anpassen.



Zukunftsorientierung

Freiberufler fördern digitale Innovation und den Aufbau einer digitalen Kultur.

Zusätzlich können Freiberufler, entgegen vieler Annahmen, kostengünstiger sein als festangestellte Mitarbeiter. So sparen Arbeitgeber 11,6 US-Dollar pro Stunde pro Mitarbeiter, indem sie Freiberufler einstellen.

Hybride Teams

Hybride Teams sind eine Kombination aus festangestellten Mitarbeitern und freiberuflichen IT-Experten. Sie vereinen die Vorteile aus beiden Welten und stehen oftmals für eine hohe Effizienz.

1

Planbarkeit gepaart mit Flexibilität

Ein längerfristig eingesetztes Kernteam wird durch Freelance-Talent ausgebaut und flexibel nach konkretem Skill-Bedarf skaliert.

2

Effizienz

Opportunitätskosten durch unbesetzte IT-Positionen werden deutlich gesenkt. Außerdem ist die Time-to-hire für Freelancer sehr kurz und deren Kostenstruktur sehr flexibel.

3

Teams aus High-Performern = Qualität

Freiberufliche IT-Spezialisten bringen enorme Projekterfahrung und externes Know-How in das Unternehmen. Peer-2-Peer Mentoring sorgt dafür, dass es auch den internen Mitarbeitern zugutekommt - die Teams befruchten sich selbst und entwickeln sich weiter.

Kapitel 1: Freiberufler finden

Schon bei der Suche nach passenden Freiberuflern gibt es einige Dinge zu beachten. So sollte man stets vorher festlegen, welche Erwartungen man hat und ob diese durch freiberufliche Mitarbeiter erfüllt werden können. Auch finanzielle Erwartungen sollten berücksichtigt werden.

Was muss ich bei der Suche beachten?



Erwartungen festlegen

Bevor ihr euch auf die Suche nach möglichen Freiberuflern begeben, solltet ihr eure Erwartungen festlegen. Dazu gehören Qualifikationen, Erfahrungen, die Rolle im Team, die Aufgabenstellung und die Projektdauer. All das sind Attribute, die sich später auch auf den Stundensatz auswirken.



Informieren

Es gibt unzählige Portale, bei denen Freiberufler ihre Dienste anbieten. Sie unterscheiden sich in den Berufsfeldern, den Ansprüchen, Funktionen und Preisen. Schaut nach den Plattformen, die am besten zu euren Erwartungen passen.



ElevateX

Bei ElevateX helfen wir, geeignete IT-Freelancer für euer Projekt zu finden. Wir nehmen auch die aufwendige Suche ab. Ihr teilt mit uns eure Erwartungen und wir stellen euch innerhalb kürzester Zeit mögliche Projektpartner vor.

Was gibt es für IT-Freelancer?

Mobile App Entwickler

Projekt Manager

Android Entwickler

Product Owner

iOS Entwickler

Scrum Master

Flutter Entwickler

Data Scientist

Full-Stack Entwickler

DevOps

Front-End Entwickler

IT-Sicherheit Experte

Back-End Entwickler

UX/UI Designer

Web Entwickler

Blockchain Entwickler



Was kostet ein IT-Freiberufler?

In der Regel kann man für einen IT-Freiberufler in Mitteleuropa mit 90-140€ Stundenlohn rechnen. Dieser Stundenlohn deckt alle eventuellen Nebenkosten der Projektdauer ab. Oftmals ist auch bereits die Dienstleistung einer Freelancervermittlung schon mit enthalten. Zwar mag der Stundenlohn trotzdem zunächst viel klingen, jedoch entfallen verschiedene Kostenpunkte wie Schulungsgebühren, Urlaub, Feiertage oder Kosten für Equipment.

Wie sich der Stundenlohn für IT-Freelancer genau zusammensetzt, lest ihr im folgenden.



Wie setzt sich der Preis zusammen? (Teil 1)

1

Qualifikation und Erfahrung

Hier ist die Unterscheidung zwischen Junior und Senior Entwicklern wichtig. Auch die Erfahrung, die Freiberufler aus anderen Projekten mitbringen, hat eine Auswirkung auf den Stundensatz. Erfahrungen schließen sowohl die Hard-Skills als auch Soft-Skills mit ein.

2

Seniority und Aufgabenbereich

Grundsätzlich gilt: je komplexer die Aufgabe, desto höher der Stundenlohn. Aus diesem Grund unterscheiden sich auch die Stundensätze in verschiedenen Fachbereichen der Entwicklung, wie beispielsweise Design oder Full-Stack Development.

3

Projektdauer

Eine längere Projektdauer bedeutet mehr Sicherheit für den Freiberufler. Je länger also ein Projektzeitraum ist, desto geringer ist in der Regel auch der Stundenlohn. Zu bedenken ist natürlich, dass ein längerer Projektzeitraum automatisch höhere Kosten verursacht, da der Freiberufler mehr Stunden arbeitet.

Wie setzt sich der Preis zusammen? (Teil 2)

4

Tech. Details und Dringlichkeit

In der Regel arbeiten Freiberufler mit ihrer eigenen Hard- und Software, weshalb das Unternehmen diese nicht zur Verfügung stellen muss. Jedoch spielt auch die Flexibilität und die Dringlichkeit eine Rolle, wenn es um die Preisverhandlung geht. Je kurzfristiger ein Projekt starten soll, desto höher sind meist die Kosten.

5

Branding

Das Branding ist meist kein konkreter Punkt, der in den Verhandlungen zur Sprache kommt. Jedoch neigen Freiberufler eher dazu bei einem Unternehmen mit einem guten Arbeitsumfeld und guten Arbeitsbedingungen arbeiten zu wollen, was sich wiederum positiv auf den Stundensatz auswirkt.

6

Vermittler

Der Vorteil von Vermittlern ist, dass die Suche oftmals deutlich schneller geht. Zudem kann man davon ausgehen, dass vorgestellte Freiberufler gut zum Projekt passen. In der Regel lassen sich die Kosten mit ca. 10-30% auf den angesetzten Stundenlohn berechnen.

Ihr wollt mehr zum Thema Kosten für Freiberufler erfahren? [Dann lest hier unseren ausführlichen Blogartikel zum Thema](#)

Die richtige Projektbeschreibung schreiben

Eine gute Projektbeschreibung hat das Ziel die richtigen Freelancer auf das Projekt aufmerksam zu machen. Dafür ist es wichtig, eine genaue Vorstellung der Aufgabe zu haben. Die wichtigsten Bestandteile sind:

1. Projekttitlel
2. Projektdetails (Aufgabe und Anforderung)
3. Vergütung und Fristen
4. Fachbereich und erforderliche Kenntnisse
5. Standort der Projektausführung



Offene vs. geschlossene Plattformen

Offene Plattformen

Bei offenen Plattformen können Freelancer sich in der Regel ohne Hindernisse anmelden. Die Auswahl an Freelancern ist größer, jedoch werden diese nicht überprüft. Dadurch wird kein Qualitätsstandard gewährt.



Geschlossene Plattformen

Bei geschlossenen Plattformen müssen Freiberufler zunächst einen Bewerbungsprozess durchlaufen. Die Auswahl an Freiberuflern ist deutlich geringer, jedoch werden diese zunächst geprüft und die Qualität ist meistens höher. Zudem stehen bei dieser Art Plattform oftmals noch Berater zur Verfügung.



Kapitel 2: Mit Freiberuflern arbeiten

Hat man den passenden Freiberufler für sein Projekt gefunden, kann die Arbeit richtig losgehen. Jetzt kommt es darauf an, alle Beteiligten an einem Projekt einzuarbeiten und als Ansprechpartner weiterhin zur Verfügung zu stehen. Auch mit Freiberuflern ist eine gute und offene Kommunikation äußerst wichtig. In diesem Kapitel zeigen wir euch worauf es bei der Arbeit mit Freiberuflern ankommt, worauf ihr achten solltet und wie man Probleme vermeiden kann.

Das Onboarding: Checkliste



Integration

Oftmals arbeiten Freiberufler in hybriden Teams, also zusammen mit festangestellten Mitarbeitern. Deshalb ist es wichtig, die Freiberufler in Arbeitsweisen, Netzwerke und Strukturen einzubinden, um einen schnellen Start in das Projekt zu ermöglichen. Das gilt auch für Zugänge zu Netzwerken oder notwendigen Daten.



Kommunikation

Die Integration geht einher mit guter Kommunikation. Stellt sicher, dass Anliegen des Freiberuflers berücksichtigt werden können und seid offen für Kritik. Oftmals ist auch ein direkter Ansprechpartner sinnvoll, der eine direkte Verbindung zwischen Unternehmen und Freiberufler darstellt.



Lernen

Freiberufler bringen oftmals Erfahrungen und Kenntnisse mit, die sie in das Unternehmen einbringen. Gleichzeitig sammeln Freiberufler bei jedem Unternehmen neue Erfahrungen. Wichtig ist bereits im Onboarding zu verstehen, dass beide Parteien voneinander lernen können und offen dafür sind.



Dokumentation

Zwar erfolgt die Projektdokumentation meist erst im Laufe oder gegen Ende eines Projektes, jedoch ist es sinnvoll sich bereits zu Beginn auf wesentliche Informationen zu einigen, die wichtig für die Dokumentation sind. Das erleichtert zudem die Arbeit mit Freiberuflern für künftige Projekte.

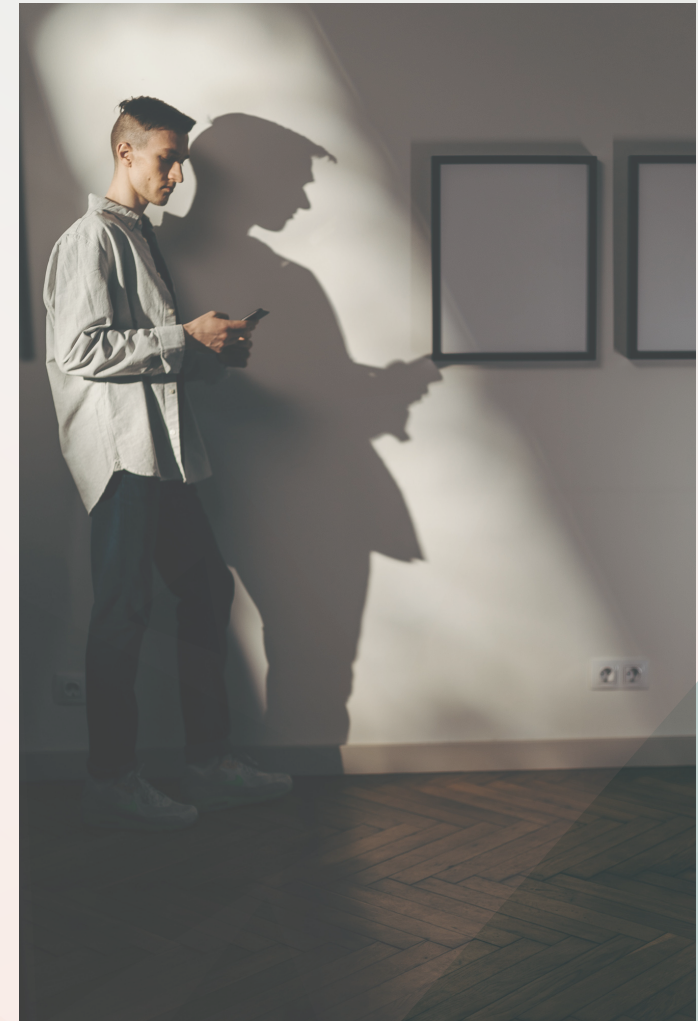
Was bedeutet Scheinselbständigkeit?

Scheinselbständig ist ein Freiberufler, der vertraglich gesehen Dienstleistungen für ein fremdes Unternehmen erbringt, aber tatsächlich wie in einem klassischen Arbeitsverhältnis arbeitet.

Die Verantwortung trägt sowohl der Freiberufler als auch das betroffene Unternehmen.

Sollte die Clearingstelle der deutschen Rentenversicherung eine Scheinselbständigkeit feststellen, drohen beiden Parteien hohe Strafen.

Ihr wollt mehr zum Thema Scheinselbständigkeit erfahren? [Lest unseren Beitrag zum Thema und ladet unsere Checkliste herunter.](#)



Probleme und Lösungen

Problem

Lösung

Scheinselbständigkeit

- ergebnisorientiert arbeiten
- Freiberufler ist nicht weisungsgebunden

Kommunikation

- sprachliche Kenntnisse überprüfen
- Kommunikationswege festlegen

Projektdauer

- gezielt nach langfristigen Partnern suchen
- Scheinselbstständigkeit beachten

schlechte Arbeitsqualität

- klare Erwartungen stellen
- positive Arbeitsumgebung schaffen

Datenschutz

- VPN nutzen
- keine öffentlichen Netzwerke

In unserem Blog haben wir aus unseren Erfahrungen die häufigsten Probleme gesammelt und einfache Lösungen und Ansätze zusammengestellt. [Den ganzen Beitrag findet ihr hier.](#)

Das Offboarding: Checkliste



Projektende kommunizieren

Da Freelancer oftmals schon während laufenden Projekten neue Projekte akquirieren müssen, ist es hilfreich, das Ende einer Zusammenarbeit frühzeitig anzukündigen. Das hilft dem Freiberufler bei der Planung und hinterlässt einen positiven Eindruck.



Wissenstransfer und Dokumentation

Nehmt Inhalte und Erfahrungen mit, die ihr durch die Zusammenarbeit gewonnen habt. Auch eine Dokumentation des Projektverlaufes und der Erfahrungen kann helfen, zukünftige Partnerschaften zu vereinfachen.



Vertragliche Details

In einem abschließenden Gespräch werden letzte Unklarheiten geklärt und ein letzter Austausch findet statt. Der Freiberufler stellt abschließend eine Rechnung, die durch das Unternehmen zeitnah beglichen werden sollte. Es zählt der letzte Eindruck gleichermaßen wie der erste.



Kontakte pflegen

Auch nach Projektabschluss ist es sinnvoll, Geschäftsbeziehungen weiterhin zu pflegen. So können spätere Zusammenarbeiten reibungsloser stattfinden. Auch kann sich so ein Netzwerk bilden, welches dabei hilft, Freelancer zukünftig leichter zu finden und einzuarbeiten.

Kapitel 3: ElevateX

Bei ElevateX verbinden wir unsere langjährige IT-Erfahrung und das Thema Freiberuflichkeit.

Wir helfen dabei, passende IT-Freiberufler für euer Projekt zu finden und stehen auch anschließend als Partner und Ansprechpartner zur Seite.

Wir legen Wert auf gute Kommunikation und Produktivität, damit euer Projekt zum Erfolg wird.

Was sagen unsere Partner?

OSK *BERLIN*

Ich arbeite seit Mitte 2019 mit ElevateX zusammen. Nach langer Suche nach einer flexiblen App-Agentur für Android- und IOS-Entwicklung habe ich einen professionellen und verlässlichen Partner gefunden.

- Gregor Schermuly,
General Manager & Head of
Product @ OSK Berlin

Warum ElevateX der richtige Partner ist



Ihre Anforderungen im Zentrum: Wir bieten eine Lösung, die Ihnen gerecht wird.



Sie erhalten die ersten Profile innerhalb von nur 24 Stunden.



Volldigitalisierte und rechtssichere Verträge und eine flexible Abrechnung.



Wir glauben an persönliche Beziehungen. Unsere Experten sind hier, um Sie bei Ihrem Projekt zu unterstützen.

Die richtigen IT-Experten mit ElevateX finden

1

Wir ermitteln Ihren Bedarf und die Fähigkeiten, die Ihr perfekter Kandidat mitbringt.

2

Wir finden eine maßgeschneiderte Lösung. Sie bestimmen Ihren besten Kandidaten aus einer Vorauswahl von Experten.

3

Es kann losgehen!
ElevateX unterstützt Sie während des gesamten Projekts, um einen langfristigen Erfolg zu garantieren.



Fazit

Abschließend kann man festhalten, dass die Zusammenarbeit mit Freiberuflern mit vielen Vorurteilen behaftet ist. Oftmals stoßen wir auf viel Skepsis. Aus Erfahrung können wir jedoch sagen, dass sich viele Vorurteile durch die richtige Information aufklären lassen. Beachtet man einige wesentliche Punkte, können Freiberufler einen erheblichen Mehrwert in die eigenen Strukturen bringen.

Gerade hybride Teams aus Freiberuflern und festangestellten Mitarbeitern sorgen oftmals für eine hohe Produktivität und Zufriedenheit.

Weitere Fragen?

Wir sind hier, um dir zu helfen.

Besuche elevateX.de/de/freelancer oder kontaktiere uns via freelancer@elevatex.de.

